



SAÚDE
BRB

Relatório de Gestão 2025

Clínica
SAÚDE  BRB

Sumário

Parte I – Fundamentos da Gestão

- 1 – Mensagem da Diretoria ————— 4
- 2 – Perfil Corporativo ————— 5
- 3 – Nossas realizações 2025 ————— 10

Parte II – Gestão Assistencial

- 4 – Panorama Assistencial ————— 15

Parte III – Gestão Econômico-Financeira e Patrimonial

- 5 – Gestão de recursos e patrimônio ————— 24
- 6 – Perspectivas para 2026 ————— 36
- 7 – Agradecimentos ————— 37
- 8 – Manifestações ————— 38

Parte I - Fundamentos da Gestão



1 - Mensagem

Diretoria

O setor de saúde suplementar em 2025, assim como nos anos anteriores, foi marcado por transformações relevantes, segundo pesquisa publicada pela ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar), o Brasil ultrapassou a marca de 53 milhões de pessoas vinculadas a planos médico-hospitalares, o que nos permite dimensionar a complexidade regulatória e a necessidade de aprimoramento contínuo das práticas de governança e gestão pelas Operadoras.

Em meio a esse cenário a Saúde BRB ao longo de 2025, manteve seu compromisso com uma atuação responsável, orientada por planejamento, acompanhamento sistemático e decisões alinhadas às necessidades dos beneficiários.

Um dos avanços mais relevantes de 2025 foi o fortalecimento das práticas de gestão baseada em riscos, promovendo maior disciplina no acompanhamento de indicadores, no mapeamento de riscos e na avaliação contínua dos processos, para proporcionar um ambiente regulatório cada vez mais aderente às boas práticas do setor, ao mesmo tempo em que aprimora seus próprios mecanismos internos de controle e planejamento.

Investimos na ampliação da atenção primária à Saúde com o objetivo de prevenir o agravamento de doenças e racionalizar o uso dos recursos assistenciais do Plano, com os Projetos Saúde dos Olhos e Saúde do Coração. Ainda que 2026 represente desafios, especialmente do ponto de vista da sustentabilidade do Plano A-1, alternativas viáveis e inovadoras serão implementadas para seu equilíbrio econômico-financeiro, com o objetivo de manter o Plano solidário e mutualista, aliada a ações que reforçam a importância de modelos de gestão capazes de equilibrar acesso, qualidade assistencial, gestão e controle de risco, sustentabilidade e à qualidade dos serviços disponibilizada aos beneficiários.

Reafirmamos nosso compromisso institucional com os pilares da governança corporativa: transparência; equidade; prestação de contas e a responsabilidade corporativa, comprometidos em aprimorar os processos e a eficiência operacional alinhada às tendências do setor de saúde suplementar e às diretrizes de suas Patrocinadoras e Órgãos Diretivos.

2 – Perfil Corporativo

Quem somos e o que fazemos

A Saúde BRB é uma associação sem fins lucrativos, classificada como autogestão, instituída em maio de 2002 com a missão de prover a assistência à saúde aos empregados das empresas do Conglomerado BRB patrocinadoras do Plano, registrada na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) sob o nº 41.431-0.

O benefício de saúde contempla atendimento nacional de assistência médica ambulatorial, hospitalar com obstetrícia e odontológica, com forte atuação na atenção primária à saúde.

Em 2025 foram atendidas aproximadamente 15 mil vidas, incluindo empregados ativos e aposentados das empresas Patrocinadoras do Plano, que integram o conglomerado BRB e seus dependentes, e beneficiários dos convênios de reciprocidade.

A Saúde BRB conta com uma Clínica própria de promoção à saúde nos princípios da Atenção Primária, com equipes multidisciplinares para atendimentos nas especialidades com maior demanda, além de rede credenciada com mais de 400 prestadores de serviços em saúde em Brasília e entorno. Para os atendimentos em âmbito nacional conta com cessão de rede de outras operadoras.

As receitas assistenciais são provenientes das Patrocinadoras, beneficiários e repasses suplementares de 25% a 30% das despesas assistenciais da Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília – ANEABRB.

Esses recursos possibilitam a Operadora a honrar seus compromissos e investir em esforços no sentido de melhor atender às necessidades dos beneficiários, de forma humanizada, e na valorização de seus colaboradores.

Visão, Missão, Valores

Visão

Cuidar da saúde e do bem-estar dos beneficiários, por meio de serviços de excelência.

Missão

Ser referência como uma autogestão sólida e sustentável, comprometida com a saúde integral de seus beneficiários e com os objetivos das patrocinadoras do plano de saúde.

Valores

Credibilidade

Ética

Justiça

Parceria

Simplicidade

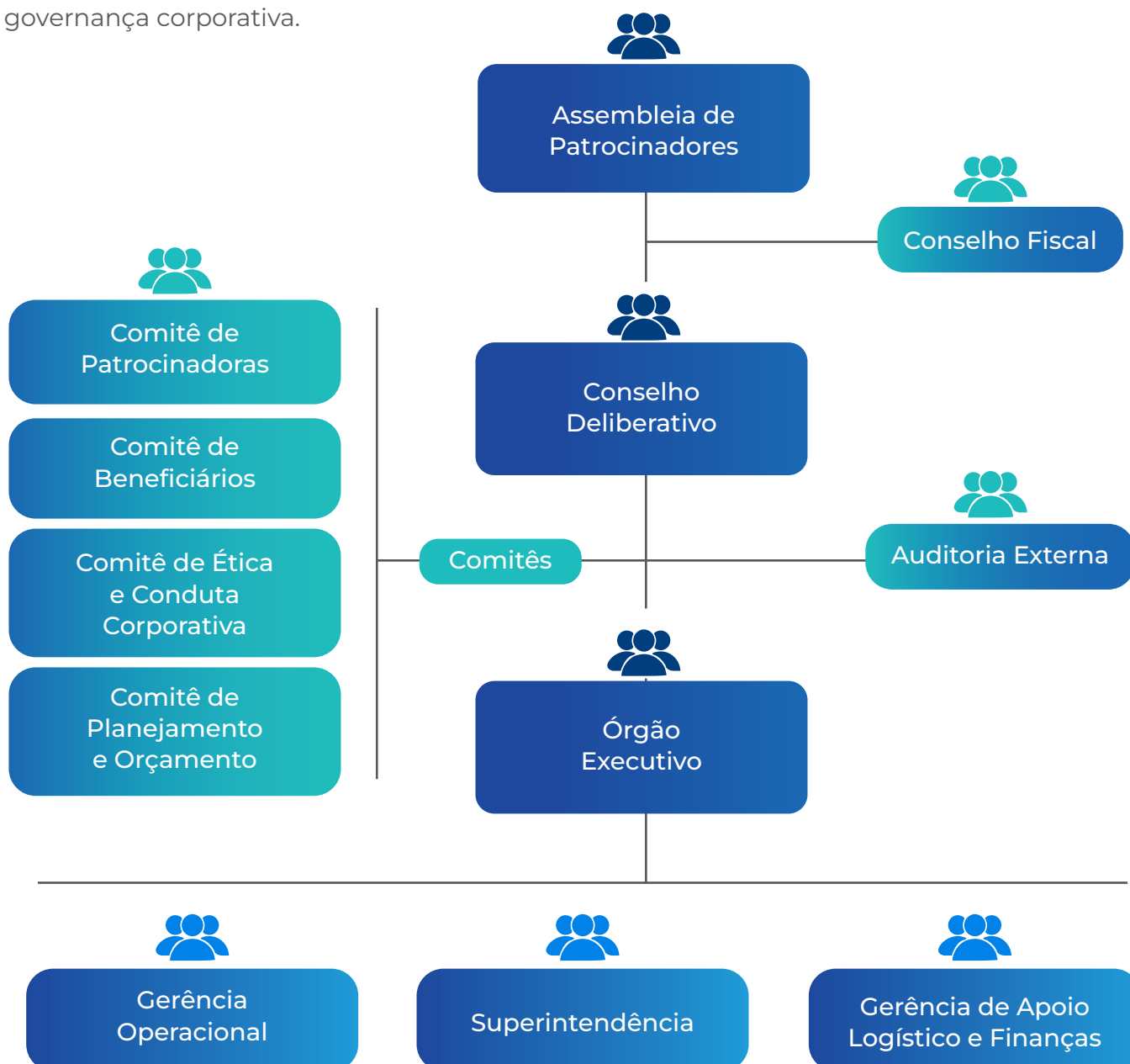
Humanização e Qualidade no atendimento

Responsabilidade Socioambiental

Valorização dos colaboradores

Governança Corporativa

Composta por órgãos e comitês que, em conjunto, garantem a governança corporativa com transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. A seguir, apresentamos a estrutura de governança corporativa.



O **Quadro 1** registra a composição dos principais órgãos de governança da Saúde BRB, responsáveis pela gestão estratégica, deliberações, fiscalização e administração.

Representantes Principais Órgãos de Governança

Estratégia

ASSEMBLEIA PATROCINADORAS

Nelson Antônio de Souza <i>Presidente</i>
BRB - Banco de Brasília S.A.
Cristiane Maria Lima Bukowitz
BRB – Administradora e Corretora de Seguros S.A.
Diogo Ilário de Araújo Oliveira
BRB – CFI S.A.
Eliane de Fátima Monteiro
Saúde BRB – Caixa de Assistência
Emerson Vasconcelos Rizza
BRB – DTVM S.A.
Hugo Andreolly Albuquerque Costa Santos
Cartão BRB S.A.
Pedro Ferreira Caixeta Júnior
Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília – ANEABRB
Semíramis Rezende e S. M. Cezar
Regius – Sociedade Civil de Previdência Privada

Administração

ÓRGÃO EXECUTIVO

Eliane de Fátima Monteiro <i>Diretora-Superintendente</i>
BRB - Banco de Brasília S.A.
Lídia de Oliveira do Nascimento Santos - <i>Gerente de Apoio Logístico e Finanças</i>
BRB - Banco de Brasília S.A.
Margareth Lázara Ferreira Borges - <i>Gerente Operacional</i>
BRB - Banco de Brasília S.A.

Deliberação

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares	Suplentes
Karina Bruxel - <i>Presidente</i>	Lucyane Fraim de Lima
BRB - Banco de Brasília S.A.	BRB - Banco de Brasília S.A.
Pedro Ferreira Caixeta Júnior	Romes Gonçalves Ribeiro
Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília – ANEABRB	Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília – ANEABRB
Aliomar Carvalho de Jesus	Alino Donizetti de Queiroz
Associação dos Funcionários Aposentados do Banco de Brasília – AFABRB	Associação dos Funcionários Aposentados do Banco de Brasília – AFABRB
Ronaldo Lustosa da Rocha	Robson Costa Neri
Sindicato dos Bancários de Brasília	Sindicato dos Bancários de Brasília
Eliane de Fátima Monteiro	Membros do OEX ¹
Saúde BRB – Caixa de Assistência	

Fiscalização

CONSELHO FISCAL

Titulares	Suplentes
Eveline Duarte Calçado - <i>Presidente</i>	Bruno Vítor Morais Martins
BRB - Banco de Brasília S.A.	BRB - Banco de Brasília S.A.
Marcelo Soares Camelo	Bruno Alexandre de Moraes Lolli
Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília – ANEABRB	Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília – ANEABRB
José Cesar Ferreira Rebouças	José Ferreira Fernandes
Associação dos Funcionários Aposentados do Banco de Brasília – AFABRB	Associação dos Funcionários Aposentados do Banco de Brasília – AFABRB
Cristiano Alencar Severo	Samantha Nascimento Santos
Sindicato dos Bancários de Brasília	Sindicato dos Bancários de Brasília

¹ Estatuto de 2022, Artigo 32, § 8º

Quadro 1 – Representantes Dos Principais Órgãos de Governança

Nossa equipe

A Saúde BRB valoriza o ambiente de trabalho saudável, a qualificação e diversidade da equipe como meios de garantir níveis de produtividade e a satisfação dos beneficiários. Nossa equipe contou em 2025 com 120 colaboradores.

Principais benefícios:

- Plano de Saúde;
- Previdência Privada;
- Seguro de Vida.

O **Quadro 2** registra o número de empregados da Saúde BRB e da Clínica Saúde, por gênero, faixa etária, tempo de empresa e escolaridade.

Itens		Saúde BRB		Clínica Saúde BRB		Saúde BRB + Clínica Saúde BRB	
Gênero	Quantidade	%	Quantidade	%	Total	%	
Masculino	22	40%	17	27%	39	33%	
Feminino	33	60%	48	73%	81	67%	

Faixa Etária	Quantidade	%	Quantidade	%	Total	%	
até 30	18	33%	13	20%	31	26%	
de 31 a 40	12	20%	24	36%	36	30%	
de 41 a 50	10	22%	22	33%	32	27%	
acima de 51	15	25%	6	11%	21	18%	

Tempo de Empresa	Quantidade	%	Quantidade	%	Total	%	
Até 5 anos	36	65%	46	71%	82	68%	
De 6 a 10 anos	10	18%	13	20%	23	19%	
De 11 a 20 anos	8	15%	6	9%	14	12%	
Acima de 21 anos	1	2%	-	0%	1	1%	

Escolaridade	Quantidade	%	Quantidade	%	Total	%	
Ensino Médio	4	7%	3	5%	7	6%	
Pós-Graduação	21	39%	41	64%	62	52%	
Superior	19	34%	13	18%	32	26%	
Superior incompleto	10	18%	1	3%	11	9%	
Mestrado	-	0%	7	10%	7	10%	
Mestrado incompleto	1	2%	-	0%	1	2%	
Total	55		65		120		

Quadro 2 – Nossa Equipe

3 – Nossas realizações

Projetos destaques em 2025



Projeto Saúde dos Olhos de serviço de oftalmologia, que inclui atendimento ambulatorial de consultas e realização e dos exames de tonometria binocular, biomicroscopia de fundo, mapeamento de retina, com fluxo ágil de encaminhamento para a rede referenciada apenas em casos de alta complexidade.



Projeto Saúde do Coração que inclui consultas cardiológicas com suporte diagnóstico local (Ecocardiograma, USG de Carótidas, MAPA, Holter e ECG), otimizando a avaliação de risco cirúrgico e o acompanhamento preventivo.



Projeto TEAcolhe de acolhimento e coordenação do cuidado aos beneficiários com Transtorno do Espectro Autista (TEA) e PCD, oferecendo suporte técnico especializado às famílias e orientações à rede credenciada.



Ampliação do **Projeto Saúde Bucal** com a inclusão do tratamento do bruxismo, com disponibilização de placas miorrelaxantes e atendimento pela equipe multidisciplinar da Clínica Saúde BRB.



Desenvolvimento do **Projeto FACES Diversidade LGBTQIAPN+**, em parceria com as empresas do Conglomerado BRB, para cultivar a cultura da diversidade e a promoção de um ambiente inclusivo e equitativo. O projeto reflete o empenho da organização BRB no bem-estar, respeito e promoção da inclusão.

Realização de 71% de partos normais, do total de 66 partos realizados no **Projeto Nascer Saudável**, que atua na realização de pré-natal e acompanhamento integral das gestantes.

Desenvolvimento do **Projeto VivaMente**, em parceria com as empresas do Conglomerado BRB, materializa a convergência de esforços técnicos e estratégicos para converter obrigações regulatórias em um modelo integrado de governança e cuidado para implantação da Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01). Mais do que um compromisso com a responsabilidade social, o projeto reflete o empenho da organização BRB na promoção do bem-estar e no alto desempenho do capital humano.

Desenvolvimento e implantação da fase piloto do **Projeto Acolher** de coordenação do cuidado em psicologia, integrando a equipe da Atenção Primária à Saúde com a Rede Referenciada de Psicologia, objetivando o acompanhamento integral dos beneficiários no atendimento às demandas de saúde mental.

Lançamento da **Campanha de Doação de Órgãos**. A campanha promove o esclarecimento sobre o tema e a importância do diálogo familiar para a efetivação do gesto. A iniciativa busca sensibilizar beneficiários e desmistificar o processo, reafirmando assim o seu compromisso com a responsabilidade social.





Participação em Congressos e Conferências

Participação no 28º **Congresso Internacional UNIDAS** (Salvador/BA) o case: “Atenção Primária à Saúde para Idosos: Cuidado Integral e Inovador para o Envelhecimento Ativo, Bem-sucedido e Sustentável”. Selecionada entre as 80 melhores práticas nacionais que alinham ciência e humanização, a instituição expôs seu pôster técnico, consolidando seu papel inovador no equilíbrio entre tecnologia e cuidado centrado no beneficiário.

Participação Internacional e Publicação Científica - Apresentação do Case “Cuidado do Paciente em Internação Hospitalar por equipe de Atenção Primária à Saúde: melhor experiência para o beneficiário e sustentabilidade para o setor” na 25ª Conferência Mundial de Medicina de Família (WONCA 2025), realizada em Lisboa, Portugal (17 a 21 de setembro). O trabalho obteve reconhecimento acadêmico com a publicação do resumo na Revista Portuguesa de Medicina Geral e Familiar (Edição de Dezembro/2025, ID 2805), reforçando o compromisso da gestão com a produção científica e a sustentabilidade do setor.

Pesquisa de Satisfação Clínica Saúde BRB

A Saúde BRB realiza periodicamente pesquisas de satisfação com os beneficiários com o objetivo de mensurar a qualidade do cuidado recebido, fortalecer o vínculo e identificar oportunidades de melhoria e inovação.

Em 2025, o resultado da Net Promoter Score (NPS) da Clínica Saúde BRB foi de 94%, confirmando, assim, a qualidade e a satisfação dos beneficiários com os serviços oferecidos.

Ouvidorias

Em 2025, foram registradas 81 ocorrências de ouvidorias, representadas no **Quadro 3**, com a classificação por tipo de manifestação de 2022 a 2025, as quais foram atendidas na forma e prazo estabelecidos pela ANS.

O aumento no número de ocorrências em 2025 em relação ao ano de 2024, com destaque para os Tipos de Reanálises e Reclamações, ocorreu no segundo semestre de 2025, com a implantação da Resolução Normativa (RN) nº 623/2024 da ANS, que entrou em vigor em 1º de julho de 2025, e aumentou significativamente a importância, o rigor e a atuação das ouvidorias e demais canais de atendimento das operadoras de planos de saúde.

OUVIDORIAS - 2022 A 2025					
Tipo	2022	2023	2024	2025	Δ% 2025 Vs 2024
Consulta	0	7	2	1	-50%
Denúncia	0	0	2	0	
Elogio	4	1	1	7	600%
Reanálise	16	15	5	39	680%
Reclamação	14	24	18	32	78%
Sugestão	0	0	1	2	100%
Total	34	47	29	81	179,31%

Quadro 3 – Ouvidorias - 2022 a 2025

Parte II – Gestão Assistencial



4 – Panorama Assistencial

População Assistida

O Plano A-1 encerrou o ano de 2025 com 11.238 beneficiários, com crescimento geral de 3,23% no período e de 4,6% da Patrocinadora BRB, com participação de 69,7% do número de vidas. Registamos que as exclusões/cancelamentos, em atendimento às regras do Plano ou por iniciativa dos beneficiários durante o ano 2025, foram de 508, dentre as quais 36 óbitos, sem variações significativas quando comparado ao ano de 2024, que registrou 471 exclusões/cancelamentos com 39 óbitos.

BENEFICIÁRIOS POR PATROCINADORA - 2025 Vs 2024

Patrocinadoras	Titulares 2024	Dependentes 2024	Total 2024	Titulares 2025	Dependentes 2025	Total 2025	%Patrocinadoras 2025
Banco BRB	3.103	4.388	7.491	3.257	4.578	7.835	69,7%
Aposentados	1.466	1.071	2.537	1.511	1.084	2.595	23,1%
Cartão BRB	213	242	455	193	237	430	3,8%
Previdência BRB	31	48	79	31	48	79	0,7%
Saúde BRB	104	107	211	100	118	218	1,9%
ANEABRB	7	7	14	7	7	14	0,1%
Artigo 30 Lei 9.656	40	59	99	29	38	67	0,6%
Total	4.964	5.922	10.886	5.128	6.110	11.238	100,00%

Quadro 4 – Beneficiários por Patrocinadora - 2025 Vs 2024

Distribuição por Idade e gênero

O **Quadro 5** registra a população assistida por faixa etária epidemiológica de perfil relativamente jovem, com aproximadamente 38% dos beneficiários com idade de até 33 anos, 40% na faixa etária de 34 a 58 anos e 22% nas demais faixas.

A equidade de gênero da carteira de beneficiários é bem similar, registrando em 2025 variação de apenas 1% a mais na quantidade de mulheres, com representação de 51% da carteira.

BENEFICIÁRIOS POR FAIXA ETÁRIA - 2025 Vs 2024									
Faixas Etárias	2024			2025			Δ % 2025 Vs 2024	% 2024 Por Faixa	% 2025 Por Faixa
	Fem	Masc	Total	Fem	Masc	Total			
00-18	1.312	1.365	2.677	1.349	1.419	2.768	3,40%	24,59%	24,63%
19-23	271	220	491	269	243	512	4,28%	4,51%	4,56%
24-28	149	145	294	136	134	270	-8,16%	2,70%	2,40%
29-33	374	366	740	375	331	706	-4,59%	6,80%	6,28%
34-38	566	517	1.083	574	541	1.115	2,95%	9,95%	9,92%
39-43	716	646	1.362	692	648	1.340	-1,62%	12,51%	11,92%
44-48	440	437	877	537	515	1.052	19,95%	8,06%	9,36%
49-53	272	261	533	287	306	593	11,26%	4,90%	5,28%
54-58	292	187	479	278	170	448	-6,47%	4,40%	3,99%
59-69	754	707	1.461	781	703	1.484	1,57%	13,42%	13,21%
70-79	341	348	689	363	364	727	5,52%	6,33%	6,47%
80-89	77	100	177	83	118	201	13,56%	1,63%	1,79%
90 anos ou mais	16	8	24	16	6	22	-8,33%	0,22%	0,20%
Total	5.580	5.307	10.887	5.740	5.498	11.238	3,22%	100,00%	100,00%

Quadro 5 - Beneficiários por Faixa Etária e Gênero - 2025 Vs 2024

Distribuição por Categoria

O **Quadro 6** registra os beneficiários por categoria, sendo os ativos e seus dependentes responsáveis por 76,3% da carteira em 2025, o que reforça a importância de ações voltadas para a saúde do trabalhador e seus familiares. Os beneficiários aposentados e seus dependentes diretos e agregados representaram 22,1% da carteira, o que demanda ações específicas, como o cuidado com doenças crônicas e a promoção do envelhecimento saudável.

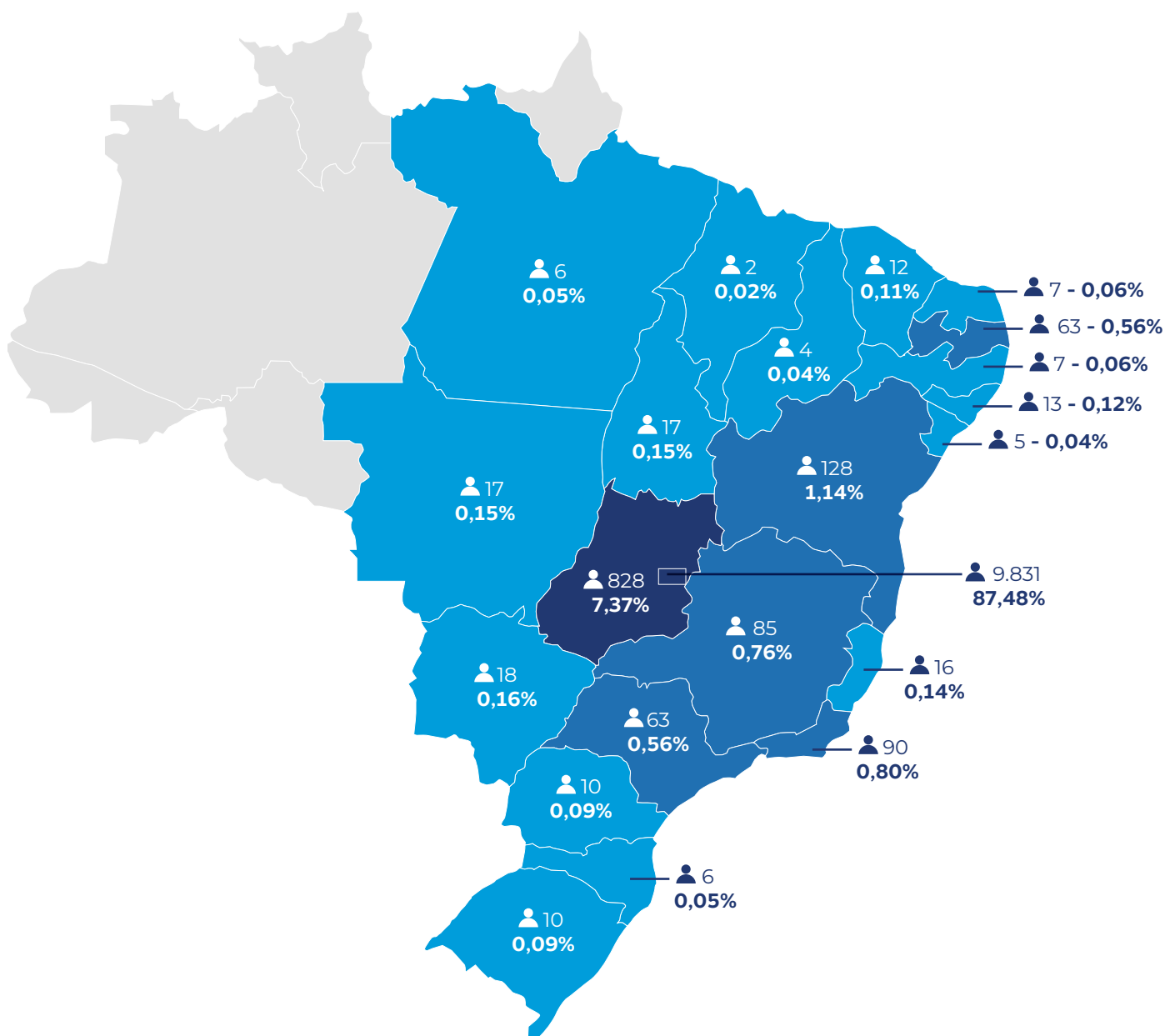
BENEFICIÁRIOS POR CATEGORIA - 2025 Vs 2024				
Categoria	2024	2025	Δ Qtd. 2025 Vs 2024	% Vínculo 2025
Ativos e Dependentes	8.250	8.575	325	76,3%
Aposentados e Dependentes	2.511	2.574	63	22,9%
Dependente Agregado	27	22	-5	0,2%
Artigo 30 - Lei 9.656 (Avulsos)	99	67	-32	0,6%
Total	10.887	11.238	351	100,00%

Quadro 6 - Beneficiários por Categoria - 2025 Vs 2024

Distribuição geográfica dos Beneficiários

A carteira apresenta concentração no Distrito Federal, devido à sede da Patrocinadora BRB e demais empresas Patrocinadoras da Operadora estar no Distrito Federal.

O **Quadro 7** demonstra a dispersão geográfica dos beneficiários em 2025, com 87,48% no DF, seguido por Goiás com 7,37%, totalizando 94,85% da carteira. A participação dos estados da Bahia, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Paraíba e São Paulo concentram 3,82% da população. Os demais estados com representatividade respondem por apenas 1,33% dos beneficiários.



94,85%

DF - Distrito Federal
GO - Goiás

1,33%

MS - Mato Grosso do Sul
TO - Tocantins
MT - Mato Grosso
ES - Espírito Santo
AL - Alagoas
CE - Ceará
PR - Paraná
RS - Rio Grande do Sul
PE - Pernambuco
RN - Rio Grande do Norte
PA - Pará
SC - Santa Catarina
SE - Sergipe
PI - Piau
MA - Maranhão

3,82%

BA - Bahia
RJ - Rio de Janeiro
MG - Minas Gerais
PB - Paraíba
SP - São Paulo

Total: 11.238

Indicadores de Utilização do Plano

Despesa Assistencial por Segmentação

O Quadro 8 registra as despesas assistenciais da Saúde BRB no período de 2024 a 2025, de Cobertura Ambulatorial, Internações e Odontologia, conforme diretrizes da ANS que, dentre outras, estabelecem as coberturas mínimas obrigatórias.

Em 2025 as despesas assistenciais totais apresentaram aumento de 3,94% quando comparadas ao ano de 2024, com leve aumento no número total de beneficiários durante o ano de 2025 de 387 vidas.

O quadro abaixo apresenta as despesas assistenciais, sem o redutor das coparticipações, no período de 2024 a 2025. A segmentação Ambulatorial registrou aumento de 6,10% com representação financeira de 59% das despesas em 2025, para as Internações hospitalares e psiquiátricas o aumento foi de 0,19% e responderam por 38% das despesas e a segmentação Odontológico registrou o maior aumento de 14,87%, com participação percentual nas despesas de apenas 2%.

O percentual de aumento geral de 3,94% , representou o valor de R\$5.386 mil.

DESPESA ASSISTENCIAL POR SEGMENTAÇÃO - 2024 A 2025						
Segmentação	2024	2025	Δ Vlr 2025 Vs 2024	Δ % 2025 Vs 2024	% Segmento 2024	% Segmento 2025
Ambulatorial	R\$79.029	R\$83.851	R\$4.822	6,10%	58%	59%
Internações	R\$54.501	R\$54.607	R\$106	0,19%	40%	38%
Odontológico	R\$3.080	R\$3.538	R\$458	14,87%	2%	2%
Total	R\$136.610	R\$141.996	R\$5.386	3,94%	100%	100%

Quadro 8 – Despesa Assistencial por Segmentação – 2023 a 2025

Indicadores de Utilização

O **Quadro 9** registra as variações de utilização em 2025 em relação a 2024, sendo as maiores variações no segmento Ambulatorial relativas às terapias, tratamentos seriados, odontologia e exames, com leve redução nas consultas eletivas e de urgência/emergência, com consequente aumento das despesas assistenciais de 6,10% em 2025 quando comparado com 2024.

No segmento Internações as maiores variações foram nas internações psiquiátricas e diárias de internação psiquiátricas e internações hospitalares com consequente aumento das despesas assistenciais, porém, com acentuada redução nas diárias hospitalares, com consequente redução das despesas assistenciais, que resultou no crescimento de apenas 0,19% em 2025 quando comparado com 2024. O aumento geral nas utilizações foi de 5,10%.

INDICADORES DE UTILIZAÇÃO - 2025 Vs 2024				
Utilização	Quantidades 2024	Quantidades 2025	Δ Quantidades 2025 Vs 2024	Δ % 2025 Vs 2024
Terapias*	1.409	2.438	1.029	73,03%
Exames	428.472	441.109	12.637	2,95%
Internações Hospitalares	1.111	1.148	37	3,33%
Diárias Internações Hospitalares	4.179	3.709	-470	-11,25%
Consultas Eletiva	76.437	75.758	-679	-0,89%
Consultas Urgência/Emergência	15.732	15.696	-36	-0,23%
Odontologia	53.005	55.883	2.878	5,43%
Internações Psiquiátricas	21	26	5	23,81%
Diárias Internações Psiquiátricas	1.200	1.669	469	39,08%
Tratamentos Seriados Psicologia**	33.326	40.431	7.105	21,32%
Demais Tratamentos Seriados**	15.468	24.610	9.142	59,10%
Total	630.360	662.477	32.117	5,10%

* Terapias: Quimioterapia, Radioterapia, Hemodiálises e demais terapias médicas

** Tratamentos Seriados: Fisioterapia, Fonoaudiologia, Psicologia, Terapia Ocupacional, Nutrição e demais atendimentos não médicos

Quadro 9 – Indicadores de Utilização – 2025 Vs 2024

Rede Credenciada

Em 2025 a rede credenciada da Saúde BRB apresentou leve aumento no número total de prestadores no percentual de 1,96%, quando comprado ao ano de 2024, conforme demonstra o Quadro 10.

REDE CREDENCIADA - 2025 Vs 2024				
Tipo	2024	2025	Δ Qtd 2025 Vs 2024	Δ % 2025 Vs 2024
Laboratório e Clínica de Imagem	69	71	2	2,90%
Hospitais Gerais e Especialidades	33	33	0	0,00%
Clínicas, Associações, Terapias Complementares e Saúde Mental	306	312	6	1,96%
Total	408	416	8	1,96%

Quadro 10 – Rede Credenciada 2025 Vs 2024

Vacinação

A vacinação contra gripe é realizada anualmente em parceria com a Patrocinadora BRB e as demais Patrocinadoras do Plano A-1, iniciativa de imunização contra a gripe reitera o compromisso com a prevenção e o cuidado preventivo à saúde.

Em 2025, a campanha registrou a adesão de aproximadamente 36% dos beneficiários, no total de 4.036 doses aplicadas.

O Quadro 11 apresenta o registro histórico da cobertura vacinal no período de 2022 a 2025, com registro de tendência de reduções médias anuais de 2023 a 2025 de 5,5%, apesar da forte campanha de divulgação e do incentivo da gratuidade.

VACINAÇÃO GRIPE - 2022 A 2025						
Anos	Beneficiários	Doses Aplicadas	% Cobertura	% Redução Cobertura	Qtd Redução Doses	% Redução Doses
2022	10.985	6.491	59,09%			
2023	10.886	5.100	46,85%	-12,24%	-1.391	-21,43%
2024	10.887	4.494	41,28%	-17,81%	-1.997	-30,77%
2025	11.238	4.036	35,91%	-23,18%	-2.455	-37,82%

Quadro 11 – Vacinação Gripe – 2022 a 2025

Rede Própria

Prevenção e Cuidado

A Clínica Saúde BRB atua principalmente no modelo de Atenção Primária, com Programas e Projetos estruturados, provendo uma jornada assistencial integral, coordenada aos beneficiários. A equipe de saúde é interdisciplinar, formada por várias especialidades o que otimiza a experiência do beneficiário.

Os programas e projetos desenvolvidos visam o mapeamento da população assistida para reduzir os fatores de riscos e oferecer a adequada assistência, em casos de doenças e de reabilitação. As ações abrangem a prevenção em diferentes níveis, que vão desde orientar sobre o autocuidado, a importância do diagnóstico precoce e o acompanhamento contínuo, com base em evidências técnico-científicas e protocolos. Esta gestão proativa não apenas eleva o padrão assistencial, mas contribui na eficiência de alocação dos recursos financeiros do Plano de Saúde.

Em 2025 foram atendidos 6.365 beneficiários, que correspondem a 68% do público alvo e 56% do total de beneficiários do Plano A-1.

Parte III - Gestão

Econômico-Financeira

e Patrimonial



5 – Gestão de recursos e patrimônio

As informações e indicadores apresentados a seguir foram realocados com base em dados gerenciais e podem diferir, em determinados aspectos, das demonstrações contábeis preparadas, conforme as práticas contábeis aplicáveis e normas da ANS, mantidos os valores dos resultados dos exercícios. Os valores extraídos das demonstrações contábeis serão identificados. Eventuais diferenças relevantes decorrem de critérios gerenciais de apuração e serão devidamente esclarecidas, quando aplicável.

Receitas

O **Quadro 01** registra a evolução das receitas no período de 2023 a 2025, com crescimento das receitas totais de 4,26% em 2025, quando comparadas ao ano de 2024. As principais variações estão a seguir justificadas:

Receitas Assistenciais – Patronal, Beneficiários e Custeio Administrativo

- Aumento de 6,68% em 2025, em virtude, principalmente, do aumento salarial da Patrocinadora BRB superior ao INPC em 0,6% e aumento no número de beneficiários em 3,40%.

Repasses Suplementares da Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília [ANEABRB] - 25% das Despesas Assistenciais Líquidas

- Aumento de 2,52% justificado pela redução do crescimento das despesas assistenciais, que constituem a base do cálculo dos repasses.

Receitas Financeiras

- Aumento de 10,77% em virtude do aumento da taxa Selic que iniciou o ano de 2025 em 12,15% e finalizou em 14,90%, com reflexos nos rendimentos dos Fundos de Investimentos. Taxa CDI de 14,42% com reflexos nos rendimentos de CDB. Os rendimentos das Letras Financeiras, apesar da leve redução do IPCA de 4,83% em 2024 para 4,26% em 2025, registraram aumento em função do saldo acumulado e das taxa de juros fixas.

O **Quadro 1** registra a evolução das receitas no período de 2023 a 2025 com aumento geral em 2025 de 4,26%.

RECEITAS ANUAIS - 2023 A 2025					
Receitas	2023	2024	2025	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Custeio Assistencial - Patronal / Beneficiários	R\$64.159	R\$67.931	R\$72.471	5,88%	6,68%
Repasse Suplementares ANEABRB 25%	R\$24.974	R\$29.690	R\$30.438	18,88%	2,52%
Repasse Suplementares ANEABRB 5%	R\$2.026	R\$2.524	-	24,62%	-
Devolução Repasse Suplementares 5% - 2022	-R\$4.406	-	-	-	-
Total - Receitas Assistenciais	R\$86.753	R\$100.145	R\$102.909	15,44%	2,76%
Custeio Administrativo - Patronal	R\$10.893	R\$11.477	R\$12.262	5,37%	6,84%
Resultado Taxa Administração	R\$2.248	R\$2.238	R\$2.750	-0,42%	22,87%
Total Receitas Administrativas	R\$13.140	R\$13.715	R\$15.012	4,38%	9,45%
Receitas Financeiras Líquidas	R\$13.603	R\$12.258	R\$13.579	-9,89%	10,77%
Outras Receitas	R\$954	R\$1.566	R\$1.624	64,15%	3,70%
Total Receitas	R\$114.451	R\$127.685	R\$133.124	11,56%	4,26%

Quadro 01 – Receitas Anuais – 2023/2025

O Quadro 2 registra os valores das aplicações financeiras em 31 de dezembro no período de 2023 a 2025, classificadas no curto e longo prazo, percentual de alocação e os respectivos rendimentos brutos.

A carteira de investimentos encerrou o exercício de 2025 com rentabilidade acumulada de 10,85% para Letras Financeiras, 10,39% para os Fundos e de 14,60% para os CDB (aplicados a 102% do CDI). Este desempenho é bem superior ao INPC de 3,90% e ao IPCA de 4,3%. Tais indicadores ratificam estrito cumprimento dos objetivos estabelecidos.

APLICAÇÕES E RECEITAS FINANCEIRAS – 2023 A 2025											
Modalidade	Prazos	Emissor	Saldo 31.12.2023			Saldo 31.12.2024			Saldo 31.12.2025		
			Saldos	% Alocação	Rendimentos Brutos	Saldos	% Alocação	Rendimentos Brutos	Saldos	% Alocação	Rendimentos Brutos
CDB – Pós Fixado	Curto Prazo	Banco BRB	R\$50.447	37%	R\$6.648	R\$37.428	28%	R\$4.339	R\$31.095	23%	R\$4.166
Fundos BRB (*)	Curto Prazo	Fundos BRB	R\$22.687	16%	R\$2.505	R\$24.648	18%	R\$2.305	R\$27.506	20%	R\$3.610
Total Curto Prazo			R\$73.134	53%	R\$9.153	R\$62.077	46%	R\$6.645	R\$58.601	43%	R\$7.776
Letras Financeiras	Longo Prazo	Banco BRB	R\$64.536	47%	R\$6.954	R\$72.510	54%	R\$7.974	R\$77.788	57%	R\$8.823
Total Geral			R\$137.670	100,00%	R\$16.107	R\$134.587	100,00%	R\$14.619	R\$136.389	100,00%	R\$16.599

Fundos BRB (*) Reservas Técnicas ANS

Quadro 02 – Aplicações e receitas Financeiras – 2023 a 2025

Receitas Assistenciais por origem do Custeio

O Quadro 03 demonstra o percentual de participações na composição do custeio do Plano A-1 advindas das Patrocinadoras, Beneficiários e repasses suplementares da Associação Nacional dos Empregados Ativos e Aposentados do Banco de Brasília [ANEABRB], no período de 2023 a 2025. No comparativo trienal não há significativas alterações nos percentuais de contribuição de cada grupo.

Valores em R\$ mil

PARTICIPAÇÃO COMPOSIÇÃO CUSTEIO - 2023 A 2025			
Origem	2023	2024	2025
Patrocinadoras Custeio Assistencial	R\$29.890	R\$31.612	R\$33.660
Patrocinadoras Custeio Administrativo	R\$10.893	R\$11.477	R\$12.262
Total Mensalidades Patrocinadoras	R\$40.783	R\$43.089	R\$45.922
Beneficiários Titulares Ativos e Dependentes	R\$19.931	R\$21.130	R\$22.363
Beneficiários Titulares Aposentados e Dependentes	R\$14.336	R\$15.189	R\$16.078
Total Mensalidades Beneficiários	R\$34.267	R\$36.319	R\$38.441
Coparticipações Beneficiários Ativos e Aposentados	R\$15.674	R\$17.883	R\$19.409
Total Mensalidades Beneficiários + Coparticipações	R\$49.941	R\$54.202	R\$57.850
Total Repasses Suplementares ANEABRB	R\$22.594	R\$32.214	R\$30.438
Total Geral	R\$113.318	R\$129.505	R\$134.210
% Participação Patrocinadoras	35,99%	33,27%	34,22%
% Participação Beneficiários	44,07%	41,85%	43,10%
% Participação ANEABRB	19,94%	24,87%	22,68%

Quadro 03 – Composição do Custeio - 2023/2025

Despesas Assistenciais

O **Quadro 4** demonstra a variação das despesas assistenciais no período de 2023 a 2025, com crescimento no percentual de 3,43% no exercício de 2025, quando comparado ao ano de 2024, com o resultado entre as receitas e despesas assistenciais. Nesse contexto, as contribuições em 2025 foram suficientes para financiar 79,59% das despesas assistenciais. As receitas assistenciais do custeio administrativo não foram incluídas.

Conforme divulgado ao longo de 2025 pelo IESS (Instituto de Estudos de Saúde Suplementar), as Notas de Acompanhamento de Beneficiários e as análises sobre utilização dos serviços de saúde indicam ambiente de atenção crescente à sustentabilidade assistencial, ao envelhecimento das carteiras e à intensificação do uso de procedimentos.

Valores em R\$ mil

DESPESAS ASSISTENCIAIS - 2023 A 2025					
Despesas	2023	2024	2025	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Despesas Assistenciais	-R\$91.582	-R\$108.207	-R\$112.334	18,15%	3,81%
Despesas Assistenciais - Reciprocidade	-R\$9.864	-R\$13.222	-R\$14.177	34,04%	7,22%
Coparticipações	R\$15.674	R\$17.883	R\$19.409	14,09%	8,53%
Subtotal Despesas Assistenciais Líquidas	-R\$85.772	-R\$103.546	-R\$107.101	20,72%	3,43%
Despesas Clínica Saúde BRB Rede Própria	-R\$13.023	-R\$13.448	-R\$14.595	3,26%	8,53%
Reservas Técnicas - ANS	-R\$1.013	-R\$1.875	-R\$459	85,09%	-75,50%
Demais Despesas Assistenciais	-R\$1.327	-R\$1.423	-R\$1.754	7,26%	23,21%
Total Despesas Assistenciais Líquidas	-R\$101.135	-R\$120.293	-R\$123.910	18,94%	3,01%
Total Receitas Custeio Assistencial	R\$86.738	R\$100.145	R\$102.909	15,46%	2,76%
Resultado Assistencial	-R\$14.397	-R\$20.147	-R\$21.001	39,95%	4,24%

Quadro 04 - Despesas Assistenciais – 2023/2025

Despesas Administrativas Clínica Saúde BRB

As despesas administrativas da Clínica Saúde BRB são custeadas pelas receitas de contraprestações, de acordo com classificação pela Agência Nacional de Saúde Suplementar [ANS] como serviços assistenciais próprios.

O **Quadro 5** registra o percentual de participação dos principais grupos das despesas administrativas da Clínica no período de 2023 a 2025, com leve variação no triênio, sendo a despesa de Pessoal a de maior representação com 92%.

Os maiores aumentos percentuais no ano de 2025 em relação a 2024 foram nas despesas de Pessoal de 8,62%, devido aos novos projetos assistenciais, e de Contratos Administrativos com 9,54%, devido ao aumento da bolsa estágio, serviços terceirizados de limpeza e conservação e hospedagem em nuvem dos sistemas operacionais.

Valores em R\$ mil

DESPESAS ADMINISTRATIVAS CLÍNICA SAÚDE BRB - 2023 A 2025								
Despesas	2023	% Partici- pação	2024	% Partici- pação	2025	% Partici- pação	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Pessoal	-R\$11.973	91,66%	-R\$12.383	91,78%	-R\$13.451	91,93%	3,42%	8,62%
Contratos Administ.	-R\$696	5,33%	-R\$629	4,66%	-R\$689	4,71%	-9,63%	9,54%
Taxas	-R\$41	0,31%	-R\$41	0,30%	-R\$40	0,27%	0,00%	-2,44%
Demais Despesas	-R\$353	2,70%	-R\$439	3,25%	-R\$451	3,08%	24,36%	2,73%
Total	-R\$13.063	100%	-R\$13.492	100%	-R\$14.631	100%	3,28%	8,44%

Quadro 05 – Despesas Administrativas - Clínica Saúde BRB – 2023/2025

Despesas Administrativas Saúde BRB

As despesas administrativas da Saúde BRB tem como fonte as receitas do custeio administrativo pago pelas Associadas Patrocinadoras e taxas de administração.

O **Quadro 6** registra os resultados das receitas e despesas administrativas no período de 2023 a 2025 com os percentuais de variação. Em 2025 as receitas administrativas cresceram 18,56% com redução do resultado administrativo em 28,72%.

O Projeto Bem Viver, custeado com 1% dos repasses suplementares da Patrocinadora ANAEBRB, aumentou 24% devido ao crescimento da procura por fisioterapia.

Valores em R\$ mil

DESPESAS ADMINISTRATIVAS - 2023 A 2025					
Itens	2023	2024	2025	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Receitas Custeio Administrativo	R\$10.893	R\$11.477	R\$12.262	5,36%	6,84%
Resultado Taxa de Administração	R\$2.248	R\$2.238	R\$2.750	-0,44%	22,88%
Despesas Administrativas	-R\$10.867	-R\$11.072	-R\$13.127	1,89%	18,56%
Resultado Administrativo	R\$2.274	R\$2.643	R\$1.885	16,23%	-28,68%
Repasses Suplementares - ANEABRB 1%	R\$255	R\$322	R\$304	26,27%	-5,48%
Projeto Bem Viver - ANEABRB 1%	-R\$290	-R\$312	-R\$388	7,59%	24,36%
Resultado Projeto Bem Viver	-R\$35	R\$10	-R\$84	-128,57%	-936,30%
Resultado Administrativo Geral	R\$2.239	R\$2.653	R\$1.801	18,49%	-32,10%

Quadro 06 – Despesas Administrativas - Saúde BRB - 2023/2025

O **Quadro 7** registra os percentuais dos índices das despesas administrativas em relação às receitas assistenciais no período de 2023 a 2025 da Saúde BRB, compatível com o índice divulgado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar [ANS] - Painel Econômico Financeiro da Saúde Suplementar -. Em 2025 registramos índice 11,40%, maior que nos anos anteriores, devido ao crescimento das despesas administrativas, porém menor que o divulgado pela ANS para o setor de 11,59%.

COMPARATIVO EVOLUÇÃO ÍNDICE DESPESAS ADMINISTRATIVAS - 2023 A 2025

Itens	2023	2024	2025
Receitas Custeio	R\$97.645	R\$111.622	R\$115.171
Despesas Administrativas	R\$10.867	R\$11.072	R\$13.127
Índice Saúde BRB	11,13%	9,92%	11,40%
Índice ANS	14,79%	12,99%	11,59%

Quadro 07 – Índice Comparativo Despesas Administrativas - 2023/2025

O **Quadro 08** registra o percentual de participação dos principais grupos das despesas administrativas da Saúde BRB no triênio de 2023 e 2025.

Em 2025 as despesas de Pessoal e Contratos responderam por 61,77% e 19,89% respectivamente. Os maiores aumentos foram nas despesas de Pessoal de 29,67%, devido ao encerramento do projeto de compartilhamento de custos com Patrocinadora BRB, e das Outras Despesas em função do provisionamento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISS.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS SAÚDE BRB - 2023 A 2025

Itens	2023	% Participação	2024	% Participação	2025	% Participação	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Pessoal	-R\$6.320	58,16%	-R\$6.253	56,48%	-R\$8.108	61,77%	-1,06%	29,67%
Contratos	-R\$2.388	21,97%	-R\$2.760	24,93%	-R\$2.611	19,89%	15,58%	-5,40%
Impostos/Taxas	-R\$911	8,38%	-R\$872	7,88%	-R\$919	7,00%	-4,28%	5,39%
Aluguel	-R\$642	5,91%	-R\$658	5,94%	-R\$693	5,28%	2,49%	5,32%
Outras Despesas	-R\$525	4,83%	-R\$461	4,16%	-R\$745	5,68%	-12,19%	61,61%
Depreciação/Amortização	-R\$81	0,75%	-R\$67	0,61%	-R\$51	0,39%	-17,28%	-23,88%
Total	-R\$10.867	100%	-R\$11.071	100%	-R\$13.127	100%	1,88%	18,57%

Quadro 08 – Despesas Administrativas - 2023/2025

Receitas e Despesas Assistenciais Per Capita

O reajuste médio per capita das receitas do custeio assistencial no período de 2023 a 2025 foi de 4,62%, e o crescimento médio das despesas assistenciais no mesmo período foi de 9,34%

O **Quadro 9** registra a evolução das receitas e despesas assistenciais per capita mensais no período de 2023 a 2025.

A redução negativa das receitas e despesas assistenciais per capita em 2025, nos percentuais de 0,42% para receitas e de 0,61% para as despesas em comparação ao ano de 2024, é justificada pelo aumento do número de beneficiários de 3,40%, e pela redução do crescimento das despesas assistenciais, que constituem a base de cálculo dos repasses suplementares da Patrocinadora ANEABRB, o que resultou em uma despesa assistencial per capita de R\$867.

A despesa assistencial per capita divulgada pela ANS para o período de 12 meses (4º trimestre de 2024 ao 3º trimestre de 2025) foi no valor R\$894,76 deflacionado, e o reajuste médio dos anos de 2024 e 2025 dos planos coletivos empresariais das operadoras de autogestão de pequeno porte foi de 9,46%.

Valores em R\$ mil

MÉDIA PER CAPITA MENSAL RECEITA ASSISTENCIAIS Vs DESPESAS ASSISTENCIAL - 2023 A 2025					
Itens/Ano	2023	2024	2025	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Receitas Custeio Assistencial*	R\$470	R\$498	R\$514	6,06%	3,18%
Repasses Suplementares ANEABRB	R\$165	R\$236	R\$217	42,82%	-8,00%
Total Receitas Custeio Assistencial	R\$635	R\$735	R\$732	15,63%	-0,42%
Despesas Assistenciais Líquidas	-R\$731	-R\$872	-R\$867	19,30%	-0,61%
Quantidade Beneficiários	11.379	11.360	11.746	-0,17%	3,40%

* Não inclui Receitas custeio administrativo

Quadro 09 – Média Per Capita Mensal
Receitas Vs Despesas Assistenciais - 2023/2025

Resultado do Exercício

O **Quadro 10** registra os resultados operacionais do período de 2023 a 2025, os quais evidenciam a necessidade de implantação de novo custeio para equilibrar as receitas assistenciais (mensalidades das patrocinadoras e dos beneficiários) e as despesas assistenciais, considerando que o último custeio do Plano A-1 foi implantado em 2012.

Um dos principais fatores que contribuem para o desequilíbrio entre as receitas e as despesas assistenciais do Plano A-1 está relacionado ao crescimento dos custos médico-hospitalares acima dos índices oficiais do INPC e IPCA, que corrigem as mensalidades patronais e dos beneficiários.

O resultado administrativo dos últimos 05 anos manteve-se positivo, considerando que duas receitas e despesas são corrigidas, em sua grande maioria, pelos mesmos índices oficiais do INPC e IPCA.

Em 2025 o resultado negativo no valor de R\$11.033 mil é composto pelo resultado operacional negativo de R\$4.302mil, acrescido de R\$6.730 mil de Provisão de Insuficiência de Contraprestações (PIC), prevista na Resolução Normativa 574/23 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

O montante dos resultados negativos registrados nos anos 2024 a 2025 é de R\$22.388 mil, deste total 59% é constituído de provisão no valor de R\$14.094 mil que poderá ser revertido quando da implantação do novo custeio.

Valores em R\$ mil

RESULTADOS EXERCÍCIOS - 2023 A 2025					
Itens	2023	2024	2025	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Resultado Assistencial	-R\$14.601	-R\$20.470	-R\$21.306	40,20%	4,08%
Resultado Administrativo	R\$2.239	R\$2.654	R\$1.801	18,54%	-32,14%
Resultado Operacional	-R\$12.362	-R\$17.816	-R\$19.505	44,12%	9,48%
Receitas Financeiras Líquidas	R\$13.603	R\$12.258	R\$13.579	-10%	11%
Demais Receitas	R\$954	R\$1.566	R\$1.624	64%	4%
Total Receitas não Operacionais	R\$14.557	R\$13.824	R\$15.203	-5,04%	9,98%
Resultado Geral (*)	R\$2.195	-R\$3.992	-R\$4.302	-281,87%	7,77%
Prov. Insuf. Contrap. PIC - ANS (**)	-R\$1.317	-R\$7.363	-R\$6.731	459%	-9%
Déficit/Superavit	R\$878	-R\$11.355	-R\$11.033	-1393,28%	-2,84%

Resultado Geral (*) - Resultado negativo acumulado 2024 e 2025 R\$8.294

Prov. Insuf. Contrap. - PIC - ANS ()** - Resultado acumulado 2023, 2024 e 2025 R\$15.411

Quadro 10 – Resultados Exercícios - 2023/2025

Sinistralidade

O **Quadro 11** apresenta o comparativo do índice de sinistralidade resultante da relação entre as despesas assistenciais e as receitas operacionais dos planos de saúde, no período de 2023 a 2025.

A sinistralidade da Saúde BRB em 2025 foi de 109,4%, percentual acima da média das autogestões de pequeno porte que, de acordo com a ANS, foi de 87,9% até o terceiro trimestre de 2025.

Valores em R\$ mil

SINISTRALIDADE - 2023 A 2025				
Itens	2023 - Ans	2024 - ANS	2025 - ANS (*)	2025 DRE
Índice ANS - Operadoras de Pequeno Porte Autogestão	88,5%	92,1%	87,9%	-
Índice ANS - Saúde BRB - DRE 2025	93,4%	110,0%	112,1%	109,4%

2025 ANS (*) - Divulgado até o terceiro trimestre de 2025

Quadro 11 – Sinistralidade 2023/2025

Patrimônio Social

De acordo com o Art. 65 do Estatuto da Saúde BRB, a destinação do resultado líquido do exercício faz-se em conformidade com a legislação aplicável às associações sem fins lucrativos. Desde a sua criação, em maio de 2022, a Caixa de Assistência incorpora integralmente os resultados ao seu Patrimônio Social.

Em 2025, o déficit no valor R\$11.033 mil e o de 2024 no valor de R\$11.355 mil foram absorvidos em sua totalidade pelo Patrimônio Social.

O **Quadro 12** abaixo demonstra o histórico dos resultados no período de 2021 a 2025.

Valores em R\$ mil

EVOLUÇÃO PATRIMONIO SOCIAL - 2021 A 2025							
Item	2021	2022	2023	2024	2025	Δ % 2024 Vs 2023	Δ % 2025 Vs 2024
Patrimônio Social	R\$108.575	R\$119.678	R\$120.557	R\$109.202	R\$98.168	-9,42%	-10,10%

Quadro 12 – Evolução Patrimônio Social - 2021/2025

Resolução Normativa 528/22

da Agência Nacional de Saúde

Suplementar – ANS

Em cumprimento às disposições da RN - 528/2022, da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, subitem 6.3.7 do Anexo I, temos ainda a informar:

1 - Política de destinação de lucros / superávits / sobras

De acordo com o Art. 65 do Estatuto da Saúde BRB, a destinação do resultado líquido do exercício faz-se em conformidade com a legislação aplicável às associações sem fins lucrativos. Desde a sua criação em maio de 2022, a Caixa de Assistência incorpora integralmente os resultados ao Patrimônio Social.

2 - Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na “performance” da sociedade/entidade e/ou no resultado do exercício

Descrita em III - Gestão Econômico- Financeira e Patrimonial, deste Relatório de Gestão

3 - Reorganizações societárias e/ou alterações de controle direto ou indireto;

Não aplicável em 2025.

4 - Perspectivas e planos da administração para o(s) exercício(s) seguinte(s)

- Investir em melhoria de tecnologia e controles internos para reduzir os custos assistenciais e melhorar a comunicação com os beneficiários.
- Implantar novo custeio para o Plano-A1, reduzindo assim a sinistralidade.
- Investir na ampliação dos serviços assistenciais ambulatoriais da Clínica Saúde BRB.

5 - Descrição dos principais investimentos realizados, objetivo, montantes e origens dos recursos alocados, inclusive aqueles voltados aos programas de promoção e prevenção à saúde:

Investimentos em Programa de Prevenção à Saúde. A origem dos investimentos tem como fonte as receitas do custeio assistencial das Patrocinadoras, Beneficiários e repasses suplementares da ANEABRB destinadas à cobertura das despesas assistenciais. Em 2025 foram investidos R\$14.631mil na Clínica Saúde BRB, com objetivo da promoção à saúde e prevenção de doenças em linha com as diretrizes da atenção primária à saúde, visando proporcionar melhor atendimento aos beneficiários do Plano A-1 aliado a redução de custos assistenciais.

6 - Resumo dos acordos de acionistas;

Não Aplicável.

7 - Declaração sobre a capacidade financeira e a intenção de manter, até o vencimento, os títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento;

A Administração da SAÚDE BRB reafirma a intenção e capacidade em manter a quase totalidade dos títulos de renda fixa classificados ao custo amortizado, como os CDBs e Letras Financeiras Subordinadas (LFS), até suas datas de vencimento ou recompra. Tal política é essencial para a gestão de liquidez e riscos da Operadora, alinhada à sua Política de Investimentos. O acompanhamento dos indicadores de mercado e a análise da saúde financeira da contraparte (BRB) são procedimentos de controle contínuos adotados para mitigar riscos inerentes à concentração de investimentos, conforme detalhado na Nota Explicativa nº 4.3. As aplicações de longo prazo são monitoradas para garantir a capacidade financeira da Operadora em honrar seus compromissos operacionais e regulatórios.

8 - Emissão de debêntures;

Não Aplicável.

9 - Investimentos da companhia em sociedades coligadas e controladas e mencionar as modificações ocorridas durante o exercício;

Não Aplicável.

10 - Declaração de não ocorrência de operações suspeitas ou declaração de que todas as operações suspeitas identificadas no exercício anterior foram informadas ao Conselho de Controle de Atividade Financeiras - COAF, conforme determina o inciso III do artigo 11 da Lei nº 9.613, de 3 de março de 1998. 6.3.7.1 A divulgação das informações contidas nos itens acima não exime as operadoras de planos de saúde da divulgação de outras que julgarem relevantes.

Em Cumprimento ao que determina o inciso III do Artigo 11 da Lei nº 9.613, de março de 1998 a administração da Saúde BRB declara que não foram identificadas operações suspeitas de crimes de lavagem de dinheiro e de financiamento do terrorismo no exercício de 2025, ou quaisquer ocorrências de operações suspeitas a serem informadas ao COAF.

6 – Perspectivas para 2026

Manutenção da qualidade assistencial e o acompanhamento dos resultados econômico-financeiros estão no centro das decisões estratégicas para 2026.

No campo da governança, seguiremos aprimorando as práticas de gestão baseadas em riscos, fortalecendo mecanismos de controle, atendimento e monitoramento das exigências regulatórias, visando maior previsibilidade e eficiência na condução das operações.

Investir em transformação digital e na modernização voltada para ampliação dos serviços e soluções que facilitem o relacionamento dos beneficiários, incluindo o acesso às informações e aos serviços de saúde alinhado à forma como as pessoas se relacionam com o cuidado em saúde.

Adaptações estratégicas e gestão eficiente para as novas oportunidades das significativas mudanças introduzidas pela Resolução Normativa nº 649/2025 da ANS para autogestões.

Outra prioridade para 2026 será ampliação dos projetos de promoção à saúde e prevenção de doenças, pilares fundamentais para a qualidade de vida dos beneficiários.

A Saúde BRB seguirá sua atuação orientada pela responsabilidade institucional, sustentabilidade dos serviços e pelo aprimoramento permanente da melhoria dos atendimentos aos beneficiários, além do contínuo aperfeiçoamento de seus colaboradores.

7 – Agradecimentos

Registramos nossos agradecimentos às Patrocinadoras e aos Beneficiários da Saúde BRB, tanto pelo apoio e confiança conferidos a esta gestão, quanto pelo permanente acompanhamento das atividades aqui desenvolvidas, em especial ao Banco BRB por ser o principal Patrocinador do Plano, à sua Diretoria de Gestão de Pessoas e à Gerência de Qualidade de Vida, pela valorização das pessoas como um dos pilares de sua gestão e pelo apoio e parceria no desenvolvimento das ações conjuntas por meio do Programa Empresa Saudável.

À ANEABRB pela assunção de 25% a 30% das despesas assistenciais líquidas, contribuindo assim, para a sustentabilidade e perenidade do Plano de Saúde. Aos representantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, assim como dos Comitês Técnicos, pela participação ativa na composição da governança corporativa da Saúde BRB.

À Associação dos Funcionários Aposentados e Pensionistas do BRB - AFABRB e ao Sindicato dos Bancários de Brasília - SEEBB que, por intermédio dos seus representantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal, assim como nos Comitês Técnicos, têm participação ativa na gestão do Plano de Saúde.

Aos parceiros dos Contratos Assistenciais (Rede Credenciada) e dos Contratos Administrativos, pelo convergente interesse na evolução dos processos operacionais e administrativos para melhor atender os beneficiários do Plano. Agradecimentos especiais à UNIDAS – União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde, pela defesa dos interesses das autogestões e permanente apoio e atenção conferidos à SAÚDE BRB.

Aos Convênios de Reciprocidade pela participação no atendimento de nossos beneficiários fora do Distrito Federal

Aos colaboradores pelo comprometimento com as atribuições que lhes são conferidas muito contribuem para o atingimento das metas traçadas e asseguram a permanente qualidade dos serviços prestados aos Beneficiários. Por fim, agradecimentos a todos aqueles que contribuíram para o alcance de nossos objetivos e metas estabelecidos, em especial aos que atuaram na garantia da qualidade dos atendimentos, ressaltando a importância do trabalho em equipe e do comprometimento na busca da melhoria da qualidade de vida para todos.

Brasília DF, 13 fevereiro de 2026

8 – Manifestações



Demonstrações Financeiras



Notas explicativas



Relatório – Auditor Independente



Parecer – Conselho Fiscal



Manifestação – Conselho Deliberativo



Ata – Assembleia Geral Ordinária

Expediente

Publicação

Saúde BRB – Caixa de Assistência

Texto

Saúde BRB – Caixa de Assistência -
Assessoria Técnica [ASTEC]

Projeto Gráfico e Diagramação

GAAS Ideias



